



Veuillez coller ici une
photo
d'identité récente
(obligatoire)

AUTORISATION DE FIXATION ET DE CESSION DE DROIT A L'IMAGE

Je soussigné(e) _____

Né(e) le _____ à _____

Formation : CAFERUIS

Conformément aux dispositions législatives en vigueur¹, agissant en l'absence de toute contrainte,

- autorise ☐
- n'autorise pas ☐

l'ITES dans le cadre de son activité à fixer, reproduire et représenter mon image pour illustrer ses supports de communication papier et/ou électronique, dont son site Internet.

Cette autorisation est consentie à titre strictement gracieux, sans limitation de nombre de reproductions, de représentations, de durées d'exploitation et sur tout le territoire.

J'ai connaissance du droit de rétractation à tout moment de ce présent engagement et peut faire valoir ce droit par courrier adressé à l'ITES.

A _____, le _____

Faire précéder la signature de la mention « Lu et approuvé »

Signature

¹ Loi 78-17 du 6 janvier 1978 telle que modifiée et conformément à l'article 9 du code civil et aux articles 226-1 et suivants du code pénal



CAFERUIS

Certificat d'Aptitude aux Fonctions d'Encadrement et de Responsable d'Unité d'Intervention Social

Le métier

Les responsables d'unité d'intervention sociale ont pour missions principales l'encadrement d'une équipe et la coordination des actions, dans le cadre du projet de service référé au projet de l'organisation, afin d'accueillir une population.

Accéder à une fonction d'encadrement implique l'acquisition de nouvelles connaissances et des compétences spécifiques pour assurer les missions de responsabilité institutionnelle et un positionnement hiérarchique lié à l'exercice de la fonction.

Objectifs

- Connaître les politiques publiques et comprendre l'évolution de la question sociale.
- Maîtriser les aspects réglementaires, administratifs et législatifs de l'intervention.
- Appréhender les méthodes de diagnostic, de conduite de projet et d'évaluation.
- Connaître les modes d'organisation du travail et les méthodes de management.
- Appréhender la gestion budgétaire, le droit du travail et la gestion des personnels.

Contenu : 400 heures de formation théorique

La formation théorique **est répartie sur 12 mois à hauteur d'une semaine par mois.**

Elle est organisée en 4 blocs de compétences :

Bloc 1 – Piloter l'activité d'une Unité d'Intervention Sociale (UIS) (150 heures)

- Assurer la qualité de l'activité et impulser une dynamique de partenariat

Bloc 2 – Manager et gérer les ressources humaines d'une UIS (100 heures)

- Coordonner et animer une équipe et assurer le suivi des ressources humaines

Bloc 3 – Gérer les volets administratifs, logistiques et budgétaires d'une UIS (60 heures)

- Assurer la gestion administrative et logistique d'une UIS
- Elaborer son budget prévisionnel

Bloc 4 – Contribuer au projet d'établissement ou de service (90 heures)

- Elaborer, évaluer et concevoir le projet de l'UIS

Vous pouvez aussi vous inscrire pour un ou plusieurs bloc(s)

Stage : 420 heures

BLOCS de COMPETENCES	Formation par BLOC	Formation complète
BLOC 1	175 heures	420 heures Référées aux 4 blocs de compétences Sur 1 ou 2 sites qualifiants
BLOC 2	105 heures	
BLOC 3	-----	
BLOC 4	140 heures	
Allègements possibles		
En situation d’encadrement ou de RUIS (à l’entrée en formation) Dans le secteur social ou médico-social		Allègement maximum : 210 heures = 210 heures de stage
Titulaire d’un diplôme du travail social de niveau 6 : ES, ETS, EJE, ASS, CESF		Allègement maximum : 140 heures = 280 heures de stage

Méthodes pédagogiques

Apports de connaissances théoriques et apports méthodologiques.

Ateliers d'échanges et d'analyse de pratiques.

Pédagogie inversée et interactive.

Accompagnement individuel des écrits (expertise technique et mémoire).

Procédure d'admission

Critères d'accès à la sélection :

- Justifier d'un **Diplôme, Certificat ou Titre inscrit au RNCP, au moins de niveau 6.**
- Justifier d'un **Diplôme d'Etat du CASF au moins de niveau 5**
- Justifier d'un **Diplôme d'Etat OU d'un Diplôme National OU d'un Diplôme visé par l'Enseignement supérieur, sanctionnant 2 années d'études supérieures + 2 ans d'expérience professionnelle** dans des organismes publics ou privés relevant du secteur Social, Médico-social, Santé ou Economie Sociale et Solidaire (ESS).
- Justifier d'un **Diplôme, Certificat ou Titre inscrit au RNCP de niveau 5 + 2 ans d'expérience professionnelle** dans des organismes publics ou privés relevant du secteur Social, Médico-social, Santé ou ESS
- Justifier d'un **Diplôme d'Etat du CASF de niveau 4 (ME, TISF) + 4 ans d'expérience professionnelle** dans des organismes publics ou privés relevant du secteur Social, Médico-social, Santé ou ESS

Modalités de sélection :

Un entretien de **30 minutes** basé sur une lettre de motivation **dactylographiée** (4 à 6 pages).

Financement

<u>Coût de la sélection</u> : 185 €	<u>Modalités de financement</u> : ▪ Personnes en poste : CPF et/ou CPF de transition pro, employeur ▪ Demandeurs d'emploi : CPF + aide de la région Bretagne + abondement Pôle Emploi ▪ Financement personnel possible, par échéancier ▪ Code d'éligibilité au CPF Formation CAFERUIS : 239 669
<u>Coût de la formation</u> : ▪ 7 500,00 €	
<u>Coût par bloc</u> : Bloc 1 : 2812,50 € / Bloc 2 : 1875 € / Bloc 3 : 1125 € / Bloc 4 : 1687,50 €	

Lieu de formation	ITES Quimper et Brest
Fréquence	1 semaine par mois

Renseignements

Nous sommes là pour vous accompagner dans votre projet de formation.
N'hésitez pas à nous contacter pour toutes questions pédagogiques et/ou financières.

Responsable pédagogique de formation :

Thierry ARNOUX

Mail : t.arnoux@ites-formation.com

Ligne directe : 06 28 83 46 69

Coordinatrice pédagogique de formation :

Béatrice HUCHON

Mail : b.huchon@ites-formation.com

Ligne directe : 02 98 90 76 88

Secrétaire de formation :

Magali OUF-THIEBAT

Mail : m.oufthiebat@ites-formation.com

Ligne directe : 02 98 90 76 96