



LES COMPOSANTES PSYCHOLOGIQUES DU MANAGEMENT

PUBLIC

- Toute personne en situation de manager une équipe, qui souhaite comprendre le ressort psychologique des liens interpersonnels et d'autorité, afin d'améliorer sa posture de manager

OBJECTIFS

- Doter les managers d'outils de compréhension des mécanismes psychologiques en jeu dans les relations interpersonnelles afin d'affiner ses postures managériales

PROGRAMME PÉDAGOGIQUE

- Apports conceptuels concernant :
 - Les théories des relations interpersonnelles
 - Les représentations individuelles et sociales
 - Les processus d'influence
 - Les différents types de relations et leur escalade possible
 - Le pouvoir et la question du Père (les imagos) et la prise de décision
- Exercices et mise en situation (conduite d'entretien ou de réunion)
- Apports conceptuels concernant :
 - La gestion des conflits
 - Les processus de médiation et de négociation
 - Les théories de la motivation
 - L'innovation et la reconnaissance au travail
- Exercices et mises en situation permettant d'appréhender :
 - La gestion des conflits à partir de processus de négociation et de médiation

- La motivation du personnel pour l'amener à adhérer au(x) projet(s) de l'établissement
- La manière de soutenir l'innovation et de reconnaître le travail des salariés

MÉTHODES MOBILISÉES

- Apports conceptuels dynamiques et interactifs
- Nombreuses mises en situation

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Attestation de présence
- Questionnaire d'évaluation de la compréhension des éléments abordés

PRÉREQUIS

- Aucun prérequis

LES PLUS DE CETTE FORMATION

- Acquérir des outils de compréhension des phénomènes psychologiques
- Affiner ses postures managériales



4 jours soit 24 heures



Site de Brest et Quimper ou dans vos locaux



Tarif disponible sur le site internet

Flashez pour avoir tout le détail de la formation



www.ites-formation.com



02 98 34 60 60
formapro@ites-formation.com