

DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES (H/F) – CDI QUIMPER

La Fondation Massé-Trévidy, acteur social reconnu d'utilité publique, s'engage à faire avancer la réflexion et l'action en faveur des personnes en difficultés ou fragiles. La Fondation réalise des actions sociales, médico-sociales et éducatives dans le champ de l'économie sociale et solidaire, à savoir : Elle place ses valeurs humanistes autour de la dignité et de la liberté de la personne et fédère l'implication de plus de 1000 salariés dans une volonté constante de qualité et d'innovation au service du bien-être de ses usagers : enfants et adolescents, familles, personnes en situation de handicap, personnes en situation d'exclusion, personnes âgées, personnes dépendantes.

Lieu d'exercice

Quimper

Type de contrat

CDI

Conv. Col.

CCN 51

Durée de travail

151.67h (1ETP) - Cadre forfait 204 jours

Salaire brut (primes

conventionnelles incluses) :

A partir de 3 800 €, variable selon expérience

Poste à pourvoir

1^{er} janvier 2023 ou 1^{er} février 2023

Date de publication

13 septembre 2022

Date de fin de candidature

9 octobre 2022

MISSIONS

- Conseil et appui des membres du comité exécutif, des directions des établissements et services sur le plan des ressources humaines.
- Expertise, mission de veille et force de proposition sur l'ensemble des questions relatives aux ressources humaines.
- Pilotage des services de ressources humaines et de paye de la direction générale.
- Mise en œuvre d'un outil global « SIRH ».
- Définition d'une politique et d'outils concrets participant à l'attractivité des métiers et du secteur.
- Construction d'une stratégie de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences en lien avec le plan de développement des compétences.
- Mettre en action des actions au titre de la qualité de vie au travail.
- Animation de la démarche de prévention des risques.
- Assistance du directeur général et des directeurs généraux adjoints dans les instances représentatives du personnel et co-présidence de commissions.
- Etablissement de documents ressources et d'indicateurs de suivi.
- Représentation dans les réseaux professionnels.

PROFIL

- ✓ **Formation/ Expérience/Compétence :**
 - Titulaire du diplôme d'une formation de type Master en droit social ou Master en ressources humaines.
 - Expérience probante de la fonction (5 années) ou dans une fonction proche.
 - Sens du relationnel.
 - Animation et conduite de projets.
 - Communication.

Merci de bien vouloir adresser votre candidature (CV + lettre de motivation) à

Monsieur Steven TREGUER, Directeur Général :

Soit par mail à : siege@fmt.bzh

Nos emplois sont accessibles à toutes personnes reconnues travailleurs handicapés.