

## Responsable de l'unité de réinsertion sociale

Le CCAS de Quimper Bretagne Occidentale recrute un(e) Responsable de l'unité de réinsertion sociale (H/F)

### **Mission :**

Coordonner et animer les activités des CHRS Urgence "Hôtel social" et Insertion "Le Relais"

### **Modalités de recrutement :**

Recrutement par voie statutaire (mutation, détachement, inscription sur liste d'aptitude) ou à défaut par voie contractuelle.

### **Informations complémentaires**

Se rendre sur le site de la ville de Quimper ([www.quimper.bzh](http://www.quimper.bzh)) pour saisir en ligne votre candidature à cette offre (un AR vous sera transmis automatiquement) : joindre lettre de motivation + CV + copie des diplômes + dernier arrêté de situation administrative. Vous pouvez également faire acte de candidature par courrier à l'attention de Madame La Maire CCAS Ville de Quimper- 8 rue verdelet 29000 Quimper

### **Temps de travail :**

Complet

:: Activités principales :

### **Management d'équipe :**

Encadrer les équipes dans leur travail auprès des usagers accueillis au sein des CHRS urgence "Hôtel social" et insertion "Le Relais" Soutien technique aux agents dans les prises en charge sociales des hébergés.

Animation des réunions de régulation, participation aux réunions de synthèse Travail en étroite collaboration avec les SIAO Insertion et SIAO-115

Animation des réunions de service en collaboration avec le coordonnateur de l'espace social. veiller au respect des procédures ( règlement de fonctionnement...)

Gestion des relations partenariales (CDAS, Mission locale... ) Accueil et encadrement de stagiaires

Les WE : accueil du public à l'accueil social et présence sociale au restaurant social.

### **Fonctionnement d'équipe**

Assurer l'encadrement managérial des équipes du CHRS Hotel social et Le Relais Elaboration des plannings et validation des congés des travailleurs sociaux.

Participer à l'élaboration du plan de formation et validation des formations. Réaliser les évaluations annuelles des agents

Participer aux procédures de recrutement

Mise en œuvre, application et suivi des outils et procédures internes au service : projet de service, tableau de bord, procédures... Suivi des budgets alloués aux services en concertation avec le chef de service.

Participer au bon fonctionnement du service en terme budgétaire et organisationnel. Coordonner l'action des différents intervenants

Etre garant avec le chef de service du respect du projet de service

Autres activités : saisie des tableaux de bord mensuels, force de proposition dans l'élaboration de document interne, suivi des bons de commande, suivi de la gestion du linge

## **:: Compétences :**

### **Savoirs :**

- Disposer d'une formation en travail social ou d'encadrement
- Connaître les problématiques des publics en grandes précarité
- Connaître la législation du secteur
- Maitriser les techniques d'animation d'équipes et de gestion des conflits
- Connaître les règles d'hygiène et de sécurité
- Maitriser l'utilisation de l'outil informatique

### **Savoir faire :**

- Etre en capacité d'encadrer et d'animer des équipes
- Savoir gérer les conflits
- Etre force de proposition
- Faire appliquer les règles d'hygiène et de sécurité
- Disposer de compétences en management.
- Maitriser la prise de parole en public.

### **Savoir être :**

- Etre communicant, rigoureux, réactif
- Avoir l'esprit d'équipe
- Avoir le sens de l'organisation
- Etre patient, à l'écoute, empathique
- Respecter la confidentialité

## **:: Contraintes particulières :**

Travail le WE et jours fériés suivant planning ; amplitude horaire 8h30/18h30, disponibilité