

L'ITES (Institut de formation au Travail Educatif et Social) est un établissement de La Sauvegarde du Finistère, membre d'UNAFORIS (fédération nationale des centres de formation du travail social), et agréé par le Conseil Régional de Bretagne pour dispenser des formations diplômantes et qualifiantes sur ses deux sites de formations à Brest et Quimper. A ce titre, l'ITES prépare aux diplômes d'État et certifications dans les domaines de l'accompagnement social/médico-social, de l'éducation, de l'animation et de l'encadrement. Son offre comprend des formations initiales et continues, adaptées aux besoins des futurs professionnels comme à ceux déjà en exercice souhaitant développer leurs compétences. L'Institut de formation est certifié Qualiopi. Vous retrouverez différentes informations sur son site : <https://www.ites-formation.com/>

La Sauvegarde, association d'action sociale a pour missions la protection de l'enfance en danger, l'aide aux personnes en difficulté, le développement et l'autonomie des jeunes confiés par mesure de justice, l'accompagnement des enfants et des adolescents qui ont des difficultés scolaires ou des troubles du comportement ainsi que la formation initiale et continue des travailleurs sociaux. (<https://www.adsea29.org/>)

L'Association recrute pour son centre de formation, dans le cadre du développement de ses activités et d'une refonte de son organisation:

UN(E) DIRECTEUR(RICE) (H/F)

Le 7 mai 2025

CARACTERISTIQUES DU POSTE

Référence :	Convention Collective 15 mars 1966
Type de contrat :	CDI
Date d'embauche :	à compter du mois de juin 2025
Temps de travail :	temps plein (cadre non soumis à horaire-forfait jours)

MISSIONS

Sous l'autorité directe de la Direction Générale, vous aurez pour responsabilités :

- Manager une équipe de responsables de pôle et piloter l'ensemble de l'activité de formation de l'ITES, formation initiale et continue. Garant de la mise en œuvre opérationnelle des orientations stratégiques arrêtées par le CA et la Direction générale, vous assurez le développement et la gestion de l'activité de formation sur les différents plans : économique et financier, organisationnel, matériel, humain ;
- Définir et piloter la stratégie institutionnelle et pédagogique de l'ITES en cohérence avec les orientations associatives
- Assurer la gestion budgétaire et financière en collaboration étroite avec les fonctions RH et financières
- Développer une stratégie entrepreneuriale visant à diversifier les ressources financières et à renforcer l'autonomie financière de l'établissement
- Mettre en place et animer une gouvernance collaborative et participative, notamment à travers une instance de direction (CODIR) réunissant les responsables de pôle.
- Etre garant de la bonne dynamique interne de l'établissement au sein des équipes, intervenants extérieurs et auprès des étudiants
- Assurer la représentation externe de l'ITES et développer activement des partenariats institutionnels et professionnels au niveau local, départemental, régional, national et international.
- Coordonner la politique qualité globale de l'établissement, au-delà des exigences QUALIOPi
- Assurer les fonctions de veille sur les évolutions juridiques, les politiques publiques etc concernant directement ou indirectement l'activité de formation et être garant de la légalité des procédures en place

COMPETENCES ET EXPERIENCES ATTENDUES

Vous justifiez :

- D'un diplôme de niveau 7 à minima (Master ou équivalent)
- D'une expérience significative en gestion et en direction d'établissements de formation dans un contexte concurrentiel sur des activités similaires, avec une maîtrise reconnue des enjeux stratégiques et financiers

Les compétences attendues:

- Forte aptitude au management collaboratif et capacité à s'inscrire dans une dynamique collective pérenne
- Capacité affirmée à porter une vision stratégique de développement et à s'inscrire durablement dans la fonction
- Bonne connaissance des enjeux actuels et à venir de la formation professionnelle en travail social (formations initiales et formation tout au long de la vie), et sur les plans pédagogiques (ingénierie, organisation, RH...)
- Excellentes qualités relationnelles, sens de l'écoute et capacité à gérer des situations complexes avec rigueur et ouverture
- Connaissance approfondie du secteur de la formation professionnelle ainsi que du secteur social et médico-social
- Aptitude à représenter l'ITES et à valoriser son image auprès des différents partenaires
- Bonne maîtrise des outils numériques, et idéalement des systèmes d'information propres aux organismes de formation.

POSTE

CDI , Temps plein, Statut Cadre- classification selon grille CCN 66 et conditions de repise d'ancienneté, Poste basé à BREST avec déplacements réguliers sur QUIMPER

ENVOI DES CANDIDATURES

Merci d'adresser votre candidature (CV détaillé, lettre de motivation et vision stratégique)
à l'intention de Monsieur Frédéric CANEVET-JEZEQUEL, Directeur Général
par mail à dg@adsea29.org

Date limite de candidature : avant le 24 mai 2025

Entretiens de recrutement le 2 juin 2025